

К XIV отчетно-выборной конференции
Территориальной профсоюзной организации Железногорска РПРАЭП

ПРОФСОЮЗ С ТОБОЙ И ДЛЯ ТЕБЯ!



Железногорск
2021



В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Территориальная профсоюзная организация Железнодорожников – крепкая боевая единица в составе Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, крупнейшей отраслевой профструктуры страны.

● **У ТПО богатый исторический опыт.** 29 января 1973 года в составе горкома профсоюза №122 Красноярск-26 был образован Объединенный местный комитет №1, куда вошли профорганизации предприятий городской инфраструктуры. Решением Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 31 марта 1989 года ОМК-1 был преобразован в Объединенный комитет профсоюзов №293, преемницей которого с 5 июля 1999 года стала Территориальная профсоюзная организация Железнодорожников.

● **ТПО входит в Координационный совет** профсоюзов Железнодорожников, активно сотрудничает с профорганизациями градообразующих предприятий: ФАО ФГУП «Горно-химический комбинат», АО «Информационные спутниковые системы им. М.Ф.Решетнева», ФГУП «ГВСУ №9», развивает партнерские отношения с профсоюзными организациями ЗАТО Росатома и Федерацией профсоюзов Красноярского края.

● **Актуальные проблемы дня сегодняшнего ТПО** обсуждает на региональном, отраслевом и федеральном уровнях. 24 мая 2017 года с профсоюзным активом Железнодорожников встретился председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. Он высоко оценил готовность профлидеров городских предприятий и учреждений вести диалог и компетентно защищать права своих трудовых коллективов.



**Членские организации РПРАЭП
объединяют в своих рядах
более 270 тысяч человек.**

Игорь ФОМИЧЁВ

*председатель Российского профсоюза
работников атомной энергетики
и промышленности*

ПРОФСОЮЗЫ РОСАТОМА – ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!

На профсоюзах ЗАТО Росатома лежит большая ответственность. В городах с оборонными производствами территориальные профсоюзные организации находятся на переднем крае борьбы за социальное благополучие работников бюджетной сферы и предприятий жизнеобеспечения. Они первыми реагируют на негативные последствия реформ, вступают в диалог с работодателями

и властями, защищают права трудовых коллективов, которые обеспечивают хозяйственный и социальный функционал городов с особой миссией. В современных реалиях выполнять свою задачу непросто. Но профсоюзы, выступая единым фронтом, способны грамотно и действенно защищать права работников на безопасный труд, справедливую зарплату и достойную жизнь.



НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Территориальный профсоюз силен своей профессиональной спецификой. Члены первичных профорганизаций, входящих в ТПО, работают в муниципальных предприятиях, учреждениях бюджетной сферы, в государственных структурах и частных организациях.

● **Основная задача ТПО Железнодорожников** – объединение и координация действий членских организаций по представительству социально-трудовых и гражданских прав членов профсоюзов и трудовых коллективов, обеспечивающих жизнедеятельность и социальное благополучие города.

● **ТПО как добровольное общественное объединение** защищает интересы работников, занятых в самых разных отраслях экономики и бюджетной сферы ЗАТО: в образовании, здравоохранении, культуре, спорте, электро- и теплоэнергетике, жилищно-коммунальном хозяйстве, в сфере транспорта, почтовой связи и телекоммуникаций.

● **В структуре ТПО – 5 объединенных и 18 первичных** профсоюзных организаций. В членских организациях ТПО состоят 3468 работников предприятий и учреждений ЗАТО и 527 пенсионеров. Охват профсоюзным членством от числа работающих составляет 51%.

● **В профсоюзных рядах – 391 работник в возрасте до 35 лет.** Это 43% молодежи, занятой в организациях-партнерах ТПО.

● **Территориальный профсоюз имеет представительство** в коллегиальных органах при Администрации ЗАТО г.Железнодорожников: в балансовой комиссии по анализу финансово-хозяйственной деятельности муниципальных предприятий, в единой жилищной комиссии, в комиссии по подготовке резерва управленческих кадров, в межведомственных комиссиях по охране труда, по организации оздоровления и занятости детей и молодежи, в рабочих комиссиях по соблюдению работодателями законодательства о труде в условиях массового высвобождения.

● **Для полноценной защиты интересов трудящихся** ТПО ведет активную работу на городском, региональном и федеральном уровнях. За отчетную пятилетку Территориальный профсоюз неоднократно выражал свою позицию по отношению к процессам и событиям, влияющим на жизнь ЗАТО. ТПО выступает против ликвидации муниципальных предприятий и проведения оптимизации в учреждениях бюджетной сферы и в системе здравоохранения ЗАТО Росатома. ТПО – за достойный труд, социальную справедливость и общественную стабильность.

**ТПО Железнодорожников – одна из самых
многочисленных профорганизаций ЗАТО:
в ее составе 3851 член профсоюза.**





2017-2021 СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ТПО ЖЕЛЕЗНОГОРСКА

Администрация ЗАТО г.Железнодорожников
Глава ЗАТО Игорь Германович КУКСИН

Союз работодателей Железнодорожников

Александр Владимирович ХАРКЕВИЧ,
директор МП «ГЖКУ» (сентябрь 2012 – июль 2018)

Анатолий Николаевич КОВАЛЬ
директор МП «Горэлектросеть» (август 2018 – июль 2021)

Семён Олегович ТАШЕВ
директор МП «ПАТП» (с октября 2021)



Коллективная ответственность власти, профсоюзов, работников и работодателей за выполнение своих обязательств в трудовой сфере является эффективным инструментом согласования общественных интересов.

● **Главным документом**, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальных, государственных и бюджетных организациях города, является Трёхстороннее соглашение между Администрацией ЗАТО г.Железнодорожников, ТПО и городским Союзом работодателей. Действующий документ на 2021-2023 годы закрепляет ответственность сторон в области производственной безопасности, регулирования заработной платы работников, социальных гарантий, молодежной политики, обеспечения занятости трудящихся и реализации прав профсоюзных организаций.

● **Исполнительный орган системы соцпартнерства в ЗАТО Железнодорожников** – Трёхсторонняя комиссия регулярно рассматривает вопросы соблюдения трудового законодательства, охраны труда, кадрового обеспечения, социальной поддержки трудящихся в организациях-партнерах ТПО Железнодорожников. По инициативе профсоюзов в Трёхстороннее соглашение ежегодно вносятся дополнения, направленные на улучшение социально-трудовых прав работников.

● **Железнодорожники ежегодно входят в число победителей** краевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». Организаторами конкурса выступают Правительство Красноярского края, краевая Федерация профсоюзов (ФПКК) и региональный Союз работодателей.

● МП «Горэлектросеть» (I место в 2018, 2019, 2020 гг., II место в 2017 г.)

● МП «Городская телефонная сеть» (III место в 2018 г.)



Василий ЮРЧЕНКО, *председатель ТПО Железнодорожников*

СОЦПАРТНЁРСТВО – ЗАДАЧА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ!

– Продуктивное социальное партнерство на территории или в трудовом коллективе – это признак общественного благополучия. Когда профсоюзы, работодатели и власть работают в одной связке, все спорные вопросы решаются за столом переговоров, а конфликты гаснут, не успев разгореться.

В интересах тысяч железнодорожников Территориальный профсоюз находится в постоянном диалоге с Главой ЗАТО и городским Союзом работодателей. В крепкой связке с Федерацией профсоюзов Красноярского края мы задаем вопросы о социально-экономическом положении в регионе губернатору и депутатам Законодательного Собрания, чтобы не допустить социальной напряженности на местах. Профсоюзы не устают напоминать, что общественное согласие – задача государственной важности! И выполнять её нужно совместными усилиями.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ГАРАНТ ЗАКОНА

Коллективный договор не случайно называют главным инструментом регулирования социально-трудовых отношений между работодателем, работниками и профсоюзом. Этот нормативно-правовой акт говорит о боеспособности профсоюзной организации и готовности работодателя соблюдать действующее законодательство о труде и все подзаконные акты.

● В Трёхстороннем соглашении за ТПО Железнодорожников закреплена обязанность по контролю над процессом обязательного заключения колдоговоров на предприятиях и в организациях. А за Администрацией ЗАТО – обязанность по уведомительной регистрации договоров и выявлению в них условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством.

● Основой для составления колдоговоров в организациях-партнерах ТПО является Трёхстороннее соглашение и отраслевые тарифные соглашения, действующие в различных профессиональных сферах.

● В 2019 году по инициативе Территориальной профсоюзной организации в Железнодорожниках состоялся конкурс на лучший коллективный договор и развитие социального партнерства по результатам за 2018 год.

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ, КРАЕВЫЕ И ФЕДЕРАЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

- I место** детский сад №54 «Березка»
(заведующая Галина Ильешенко, профорг Татьяна Честнова)
- II место** детский сад №31 «Колокольчик»
(заведующая Нина Кузьмина, профорг Наталья Радченко)
- III место** Дворец культуры
(директор Светлана Грек, профорг Ольга Ивленькова).

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И КОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

- I место** МП «Горэлектросеть»
(директор Анатолий Коваль, профорг Олег Комиссаров)
- II место** МП «Гортеплоэнерго»
(директор Дмитрий Бабенко, профорг Ольга Басловяк)
- III место** МП «Городская телефонная сеть»
(директор Александр Тюнин, профорг Денис Усов)

ДИПЛОМАНТЫ КОНКУРСА

- ФГБУЗ «Клиническая больница №51» ФМБА России
(и.о. главврача Наталья Кузнецова, профорг Галина Молостова),
школа №93
(директор Татьяна Шмидт, профорг Елена Шаленко)
- МП «ПАТП»
(директор Сергей Плотников, профорг Олег Шиковец).

Коллективные договоры действуют в 84% организаций-партнёров ТПО Железнодорожников.



Олег КОМИССАРОВ
председатель профкома МП «Горэлектросеть»

НА ЮРИДИЧЕСКОЙ ОСНОВЕ

– Коллективный договор профсоюз должен применять умело. В ГЭС, помимо пакета мер соцподдержки, который регулярно дополняется, мы предусмотрели дополнительную «страховку» для работников при сокращении штата или ликвидации предприятия. Увольнение члена профсоюза осуществляется только с предварительного согласия профсоюзного комитета. Плюс при расторжении трудового договора человеку полагается дополнительное выходное пособие в размере шести должностных окладов. Для защиты работников нужно использовать все доступные законодательные механизмы.



Нина ХРАМОВА

председатель профкома МБУ «Комбинат благоустройства»

БОРЕМСЯ ЗА ЛУЧШИЕ УСЛОВИЯ!

– Наш Комбинат стремительно развивается, набирает объемы различных работ, становясь многопрофильным предприятием. Это увеличивает ответственность работодателя и, естественно, профкома. Действующий колдоговор КБУ содержит необходимые обязательства в части социальных гарантий. Мы учитываем особенность каждого производства в области охраны труда, делаем упор на работах, связанных с вредными и опасными условиями. Профком не имеет права допустить ухудшения положения своих работников. Поэтому твердо стоим на букве закона!



ПОСТАТЕЙНО!

ДОХОДЫ, тыс. руб.	2017	2018	2019	2020	2021, 6 мес.
Членские профсоюзные взносы	16621	17401,4	15825,2	15422,7	6709,8
Средства, поступившие от хозоргана	2565,1	2767	2795	1392,3	1063,2
РАСХОДЫ, тыс. руб.					
Культурно-массовые мероприятия	4285,1	4640,3	3599,3	2833,5	1066
Спортивная работа	777,7	781,1	741	670,2	386,3
Материальная помощь членам профсоюза	3073,8	2922,5	2492,4	2193,7	1203,5
Информационная деятельность	396,8	356,1	399,2	382,4	251,4
Учеба профсоюзного актива	355,8	267,7	274,1		
Отчисление от членских профсоюзных взносов в ЦК РПРАЭП	1745,2	1827,1	1661,6	1619,4	704,5
Отчисление в Федерацию профсоюзов Красноярского края	138,6	143,8	83,6	54	27
Хозяйственные расходы	30	43,5	85	63,3	68,8



Любовь ЛЕПИЛОВА

главный бухгалтер ТПО Железногорска

ПОРЯДОК И УЧЁТ

– Львиная доля расходов профсоюзного бюджета – это социальные статьи: культмассовая и спортивная работа в коллективах, выплата материальной помощи работникам, учеба профсоюзного актива. Контроль над исполнением бюджетных средств и анализ хозяйственной деятельности осуществляет ревизионная комиссия ТПО. Квартальные и годовые отчеты о финансовой деятельности Территориального профсоюза утверждаются на расширенном заседании профкома. Принцип прозрачности бюджета стоит во главе угла!



В РАМКАХ ПРОФСОЮЗНОГО БЮДЖЕТА

Эффективная система формирования профсоюзного бюджета и рациональное использование средств играют важную роль в деятельности профсоюзных организаций всех уровней. В Территориальной профсоюзной организации Железногорска разработан и внедрен порядок, позволяющий обеспечивать четкую управляемость финансовой системой, когда профсоюзный бюджет целенаправленно используется для реализации уставных задач ТПО.

● Доходная часть бюджета ТПО формируется из трех источников: профсоюзных взносов, доходов от организаций и поступлений из ЦК РПРАЭП.

● Членские взносы, ежемесячно перечисляемые профсоюзами на счет ТПО, распределяются следующим образом: 64,5% средств направляется в распоряжение профкомов, 25% расходуется на организационные задачи ТПО и 10,5% составляют отчисления в ЦК РПРАЭП.



Елена МОНИЧ

председатель профкома МП «ЖКХ»

ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ – ЭТО ГЛАВНОЕ!

– В жилищно-коммунальном хозяйстве зарплаты скромные. И профсоюзные взносы тоже невелики. Почти весь наш бюджет по решению профкома идет на материальную помощь членам профсоюза и проведение культмассовых мероприятий, сплачивающих коллектив: новогодних праздников, чествования юбиляров, летнего сплава по Мане. Подспорье хоть и небольшое, но людям эта помощь крайне важна.

ЗА ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Социальная поддержка и правовая помощь членам профсоюза – приоритетные задачи ТПО Железногорска. Такая политика снижает напряженность в коллективах, помогает решать конфликтные ситуации в пользу работников и является действенным инструментом мотивации профсоюзного членства.

● Разделы по оказанию социальной помощи являются неотъемлемой частью коллективных договоров в организациях-партнёрах ТПО. Средства выделяются работникам на лечение и оздоровление, на преодоление трудной жизненной ситуации, на подготовку школьников к учебному году, на компенсацию части затрат на отдых детей в загородных лагерях, а также в качестве поощрения за трудовые и общественные достижения.

● Для эффективной защиты трудовых прав работников в ТПО Железногорска работает бесплатная юридическая служба. За отчетный период к профсоюзному юристу обратилось более 250 человек. Самые актуальные вопросы были связаны с выплатой заработной платы, установлением стимулирующих надбавок, переводом на другую работу, введением простоя в организациях, проведением спецоценки условий труда.

● При содействии юрисконсульта ТПО подготовлено более 50 исковых заявлений в Железногорский городской суд, 13 проектов жалоб в Государственную инспекцию по труду Красноярского края и в прокуратуру ЗАТО г. Железногорск. 15 консультаций и 5 проектов исковых заявлений были связаны с защитой прав медработников и педагогов на досрочную страховую пенсию.



Татьяна ШАПОВАЛОВА

председатель Объединенной профсоюзной организации образовательных учреждений

ВООРУЖАЕМСЯ ЛУЧШИМИ ПРАВОВЫМИ ПРАКТИКАМИ

– Мы ведем мониторинг российской правоприменительной практики и лучшие идеи стараемся использовать. В 2018 году профсоюз, наконец, убедил руководство Управления образования доплачивать учителям за работу на ЕГЭ, как в ряде регионов. Добились, чтобы к 5000 рублей доплаты за классное руководство учителям начислялся не только районный коэффициент, но и надбавка за работу в ЗАТО. Профком активно выступал за МРОТ без надбавок и компенсаций – в соответствии с решениями Конституционного суда. У профсоюза есть опыт и ресурс для защиты прав работников, и их обязательно нужно использовать.



В 2017-2021 годах на материальную помощь работникам членских организаций ТПО Железногорска было направлено 11 млн. 885,9 тыс. рублей.

Светлана ФЕДОРЧЕНКО

председатель Объединенной профсоюзной организации учреждений физической культуры и спорта

РЕШАЕМ ПРОБЛЕМЫ!

– В 2018 году профком МАУ «КОСС» при поддержке юриста ТПО помог 36 работникам взыскать с руководителя учреждения сумму, недоначисленную им за 8 месяцев после увеличения размера регионального МРОТ. В 2019-м три детских спортивных школы были выведены из сферы дообразования в систему спортивной подготовки. При этом тренеры и инструкторы-методисты утратили статус педагогических работников и льготы в части надбавок к заработной плате, продолжительности отпуска, учебной нагрузки. Профсоюзы обозначили проблему, и работникам сохранили и зарплату, и дополнительный отпуск.





ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

В Территориальной профсоюзной организации внимательно следят за соблюдением мер охраны труда на предприятиях и учреждениях, за своевременным предоставлением льгот, гарантий и компенсаций работникам, занятым на производствах с профессиональными рисками, вредными, опасными и тяжелыми условиями труда.

● **Норма Трудового кодекса РФ** о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями в размере не менее 0,2% от производственных затрат соблюдается во всех организациях-партнерах ТПО Железногорска.

● **Предприятия Железногорска успешно участвуют** в конкурсе Правительства Красноярского края на лучшую организацию ра-

боты по охране труда. МП «Горэлектросеть» четырежды становилось победителем конкурса. В сентябре 2017 года председатель профкома МП «ГЭС» Олег Комиссаров выступил с докладом на региональном совещании «Актуальные вопросы реализации государственной политики в области охраны труда».

● **В 2020-2021 годы в период пандемии Covid-19** профсоюзы совместно с работодателями мобилизовали все силы для профилактики инфекции. На профсоюзном контроле была обеспеченность работников медицинскими масками, антисептиками, бактерицидными облучателями. Переболевшим Covid-19 из профбюджета выделялись средства на лечение и реабилитацию.



Михаил ГОЛОФАСТ
председатель комиссии
ТПО по охране труда

ЗДОРОВЬЕ ЛЮДЕЙ – ЭТО ГЛАВНОЕ!

– Комплексные проверки в муниципальных организациях проводим ежеквартально. В перечне контрольных параметров – обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты и спецодеждой, плановые медосмотры и вакцинация персонала, подготовка производственных помещений и транспорта к зиме. Недочеты заносятся в протокол, и работодатели их устраняют.



Сергей ПОЛЕЕВ
председатель профкома
Железногорского филиала
АО «КРАСЭКО»

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО!

– В энергетике особое внимание уделяется обеспечению электробезопасности и оказанию первой помощи пострадавшим на рабочем месте. Профсоюз в обязательном порядке участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. В 2020 году электромонтер у нас попал под напряжение, получив тяжелые травмы. Профком подключился к выяснению причин происшествия и оказал работнику правовую поддержку при обращении в суд. В результате с помощью профсоюза человек получил компенсацию за ущерб здоровью.

Юлия САЛОМАТОВА
председатель профкома
ООО «КРАСЭКО-ЭЛЕКТРО»

СПЕЦОЦЕНКА ПОД КОНТРОЛЕМ

– Более 20% персонала «КРАСЭКО-ЭЛЕКТРО» – работники с вредными условиями труда. В 2018 году по результатам спецоценки условий труда в цехе теплосетей и котельных и цехе водоснабжения и канализации должно было резко сократиться количество рабочих мест с фактором вредности. Надбавки лишились более 300 человек. Однако после длительных переговоров профсоюза с работодателем право на компенсацию работникам удалось вернуть.

**В организациях-партнёрах
ТПО Железногорска
работают 100 уполномоченных
по охране труда –
как первичное звено
профсоюзного контроля.**



ПРОФСОЮЗЫ – ШКОЛА ЖИЗНИ

Профсоюзные активисты ТПО – постоянные участники семинаров, конференций и форумов, организованных Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности, Федерацией профсоюзов Красноярского края и Территориальной профсоюзной организацией.

- Ключевые направления обучения кадров – техническое и финансовое обеспечение профкомов, практическая реализация системы соцпартнерства в организации, подготовка кадрового резерва, информационная деятельность, повышение правовой грамотности членов профсоюза.
- Многолетний опыт совместной работы связывает ТПО с Восточно-Сибирским региональным учебным центром про-

фсоюзов. За отчетную пятилетку новые знания от специалистов ВСРУЦП получили 184 работника городских предприятий и учреждений.

● Обучающие семинары для профсоюзных кадров ТПО Железногорска

- 2017** «Актуальные вопросы охраны труда и спецоценка условий труда»
- 2018** «Государственное регулирование и нормативные требования в сфере производственной безопасности»
- 2019** «Мотивация профсоюзного членства»
«Законодательство РФ в сфере трудовых отношений»
- 2021** «Организационная работа профсоюзов: отчеты и выборы»

● В ноябре 2017 года члены молодежного совета профсоюза дошкольных учреждений участвовали в конференции профсоюзной молодежи ФПКК «Лаборатория опыта, идей и гипотез».

● В августе 2019 года десять молодых активистов ТПО Железногорска приняли участие в семинаре молодежного профактива РПРАЭП Сибирского региона «Енисейский диалог».

**В 2017-2021 годах
на семинарах
и профсоюзных
форумах свою
социальную и правовую
компетентность
повысили 197 активистов
ТПО Железногорска.**



Татьяна КАРАВАЕВА
председатель профкома Администрации ЗАТО г. Железногорск
ЗНАЙ И ПРИМЕНЯЙ!

– Программа образовательных семинаров содержательная и насыщенная. Занятия проводятся очень живо, с применением активных форм обучения. В обсуждение вовлечены абсолютно все участники семинара, а методические материалы используются в работе профкома. К примеру, нам пригодились рекомендации по подготовке отчетно-выборного собрания. Много полезного мы почерпнули на семинаре по охране труда. Считаем, что обучение должны проходить не только члены профкома, но и рядовые члены профсоюза – как резерв профактива.

Оксана НОВОКШОНОВА
председатель профкома МП «Городская телефонная сеть»
УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ И УЧИТЬСЯ!

– Почти 10 лет коллектив ГТС борется за свои права: предприятие уже не раз стояло на пороге реорганизации и приватизации. Чтобы грамотно защищать интересы работников, профкому нужно быть во всеоружии. На семинарах знакомимся с новым законодательством в области трудового права. Совершенствуем навыки ведения переговоров с работодателем. Изучаем нюансы трудовых споров. Практика показывает, что новые знания всегда пригождаются. Уровень подготовки будем повышать и дальше!





«НАШ ГОЛОС» – ОТ МОСКВЫ ДО САМЫХ ДО ОКРАИН

Рупор Территориального профсоюза – газета «Наш голос» и сайт ТПО-ЖЕЛЕЗНОГОРСК.РФ. Самые злободневные материалы производственной и общественной жизни Железнодорожников с их подачи публикуют на своих электронных и печатных ресурсах Федерация профсоюзов Красноярского края, отраслевой профсоюз РПРАЭП, Центральная профсоюзная газета «Солидарность». Этот факт расценивается как элемент командной работы на региональном и российском уровнях, как включение действенных информационных ресурсов ТПО в канву общего дела – защиты прав трудящегося человека.

В арсенале информработы ТПО за отчетный период – фотоконкурсы и агитбригады, брошюра «Всегда в гуще событий» к 45-летию ТПО Железнодорожников и 70-летию РПРАЭП (2018), газеты профсоюзных комитетов к юбилеям предприятий: «Энергичные люди» (МП «Горэлектротрест», 2017) и «За тёплый город!» (МП «Гортеплоэнерго», 2018).

2017 ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Конкурс имиджевой продукции Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

- I место в номинации «Лучшее профсоюзное издание РПРАЭП»

Конкурс Федерации профсоюзов Красноярского края на лучшую постановку информационной работы

- Сайт ТПО-ЖЕЛЕЗНОГОРСК.РФ – лучший профсоюзный интернет-ресурс Красноярья
- III место в номинации «Лучшая профсоюзная печатная продукция»
- III место в номинации «Лучший профсоюзный стенд»

Конкурс ТПО Железнодорожников «Кадры решают!» на лучший видеоролик о профсоюзной работе

2018 ГОД 70-ЛЕТИЯ РПРАЭП И 45-ЛЕТИЯ ТПО ЖЕЛЕЗНОГОРСКА

Фотоконкурс Территориальной профсоюзной организации «Профсоюз моими глазами»

2019 ГОД ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Конкурс ФПКК на лучшую постановку информационной работы

- II место в номинации «Лучшая профсоюзная печатная продукция»
- III место в номинации «Лучший профсоюзный сайт»

Конкурс ФПКК «Профсоюзная бригада – агитуй до упада!»

- Агитбригада детского сада №29 «Восемь причин, чтобы вступить в профсоюз» – дипломант конкурса

2020 ГОД 115-ЛЕТИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ РОССИИ

Конкурс ФПКК на лучшую постановку информационной работы

- Сайт ТПО-ЖЕЛЕЗНОГОРСК.РФ – лучший профсоюзный интернет-ресурс Красноярья
- II место в номинации «Лучшая профсоюзная печатная продукция»



Галина МОЛОСТОВА

председатель профкома ФГБУЗ «Клиническая больница №51» ФМБА России

НАС СЛЫШАТ!

– «Наш голос» и сайт – настоящая трибуна профкома КБ-51. С неё мы не раз рассказывали о негативных последствиях оптимизации системы здравоохранения ЗАТО Росатома и работе профсоюзов по преодолению ситуации. Мы регулярно знакомим широкую публику со спецификой работы врачей, медсестер, фельдшеров, лаборантов, водителей «скорой помощи». Важно было осветить и самоотверженную работу медиков в период пандемии Covid-19. Профсоюзные аргументы звучат убедительнее, если их слышат сотни людей.

Мargarита МИХАЙЛОВСКАЯ

председатель профкома КГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения «Железнодорожники»

О СЛУЖБЕ ГОРОДУ И ГОРОЖАНАМ

– Каждый день социальные работники приходят на помощь пожилым людям, горожанам с инвалидностью и ведут борьбу с одиночеством, недугами, страхом и отчаянием. Эта работа многим не видна. Но только не «Нашему голосу»! Профсоюзная газета наглядно и без прикрас рассказывает о том, насколько значим труд соцработников для города и его жителей. А публичное признание дорогого стоит!



ВЫСТУПАЕМ ЕДИНЫМ ФРОНТОМ

Нина РАДИОНОВА

председатель Объединённой профсоюзной организации муниципальных дошкольных учреждений

В НЕРУШИМОМ СТРОЮ

– Неизменный принцип нашего профсоюза – на всех уровнях отстаивать интересы работников дошкольных учреждений. Аргументируем необходимость повышения заработной платы на встречах с руководством города, обращаемся к региональным и федеральным властям. В одной связке с Федерацией профсоюзов Красноярского края выступали против повышения пенсионного возраста. Профсоюзы общего и дошкольного образования добились исполнения в Красноярском крае решения Конституционного суда РФ по выплате МРОТ без надбавок и компенсаций. Самой массовой колонной выступаем в профсоюзных митингах – бороться за социальные гарантии нужно вместе!



Наталья МАРМЫШЕВА

председатель профкома КГКУ «Центр занятости населения ЗАТО г.Железнодорожники»

МЫ ЗА СОЛИДАРНОСТЬ!

– Железнодорожники по роду своей деятельности сотрудничают со всеми предприятиями в составе ТПО. И всегда в курсе острых социальных событий, происходящих в городе и крае. Мы солидарны с требованиями профкомов городских организаций, стоящих на защите прав своих работников. На первомайских демонстрациях выказываем свою поддержку общественным движениям за справедливый труд.



Лариса БУРАЧЕНКО

председатель профкома Красноярского филиала АО «ГСПИ»

НИКОГДА НЕ СДАВАТЬСЯ!

– Наш профком имеет реальный опыт профсоюзной борьбы. В свое время, когда при изменении структурной подчиненности нас хотели вывести из состава ТПО Железнодорожников, мы все как один выразили свое несогласие. Дошли до председателя РПРАЭП Игоря Алексеевича Фомичева! И победили, закрепив вдобавок в колдоговоре необходимые положения, отражающие специфику работы нашего коллектива. Нельзя сдаваться, когда есть шанс взять реванш!



Для Территориальной профсоюзной организации Железнодорожников массовые выступления и протестные акции – действенный способ публично выразить свое отношение к важнейшим политическим и общественным процессам. Митинги, шествия, пикеты и даже крайние формы выражения несогласия – забастовки работают на сплочение трудовых коллективов и демонстрируют солидарность работников всех сфер профессиональной деятельности.

Активисты ТПО ежегодно участвуют в массовых акциях, организованных профсоюзами как по собственной инициативе, так и в сотрудничестве с Федерацией профсоюзов Красноярского края, политическими партиями и общественными объединениями.

Лидеры железногорских профсоюзов публично вступают в диалог с властями города и региона, обоснованно отстаивая свою позицию и аргументируя требования трудовых коллективов.

Профсоюзы Железнодорожников выступают единым фронтом в знак солидарности с международными, всероссийскими и краевыми акциями протеста и в поддержку интересов работников предприятий и учреждений ЗАТО:

- Против проводимой правительством РФ пенсионной реформы и повышения пенсионного возраста
- За приведение регионального МРОТ в соответствие с решениями Конституционного суда РФ и расчета минимальной заработной платы без надбавок и компенсаций
- Против реорганизации и ликвидации муниципальных предприятий в Железнодорожниках, против массовых сокращений и увольнения работников
- За сохранение материальных и кадровых ресурсов Клинической больницы №51 ФМБА России и медицины ЗАТО Росатома
- Против оптимизации численности кадров в учреждениях культуры ЗАТО
- За увеличение фонда оплаты труда обслуживающего персонала в школах и детских садах Железнодорожников
- Против сокращения уборщиц, дворников, сторожей в образовательных учреждениях и передачи их функций на аутсорсинг

Территориальная профсоюзная организация Железнодорожников готова расширять свои колонны, приглашая к участию в митингах и демонстрациях представителей всех, кто поддерживает профсоюзную идеологию.





ЧТОБЫ ТЕЛО И ДУША БЫЛИ МОЛОДЫ!



В организациях-партнерах ТПО активно пропагандируется здоровый образ жизни. Члены профсоюза участвуют в корпоративных спортивных праздниках, выходят на старт ежегодной Всероссийской акции «Лыжня России», показывают высокие результаты на краевых и межотраслевых турнирах.

● Профкомы ТПО ежегодно разрабатывают планы работы в области физической культуры и спорта. На основании этих документов утверждаются сметы расходов на приобретение спортивного инвентаря, аренду спортивных залов, оплату абонементов в группы здоровья для работников.

● В Спартакиаде трудовых коллективов Железнодорожника ежегодно принимают участие 370 работников из организаций-партнеров ТПО. Команды демонстрируют волю к победе в 11 видах спорта.

● Команда Клинической больницы №51 стабильно попадает в тройку призеров Спартакиады работников здравоохранения Красноярского края. Коллективы школ и детских садов Железнодорожника проводят городскую Спартакиаду работников образования и представляют город на краевых состязаниях педагогов.

● Фитнес-леди железнодорожниц школы №90 и детских садов №62, 65, 37 при поддержке своих профсоюзов регулярно показывают класс на фестивале работников образования Красноярского края «Фитнес-марафон «Мы здоровы! Нам здорово!»

Елена БАБЕЛЯН

председатель профкома Управления Пенсионного фонда России в Железнодорожнике

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – КОМАНДНЫЙ ДУХ!

– Визитная карточка УПФР – массовые спортивные и семейные мероприятия. Это партнерские спартакиады с городскими учреждениями, выезды на базу отдыха «Веснина», на сплав по Мане, в лагерь «Взлет», детские праздники, конкурсы рисунков и поделок.

В интересах коллектива профсоюз и работодатель действуют в крепкой связке. Мы подпитываем друг друга идеями, а люди получают возможность дать разрядку организму, показать свои таланты. Все это рождает тот самый командный дух, который очень помогает в работе.



Олег ШИКОВЕЦ

председатель профкома МП «Пассажирское автотранспортное предприятие»

МЫ ХОТИМ, ШОФЁР, ЧТОБ ТЕБЕ ПОВЕЗЛО!

– Конкурсы профмастерства в ПАТП стали уже доброй традицией. Каждый год ко Дню автомобилиста мы проводим состязания среди водителей, кондукторов и работников авторемонтных мастерских. Победить в конкурсе не только почетно, но и прибыльно: за первое место полагается повышение водительского класса или квалификационного разряда. Это поддерживает престиж профессии и улучшает микроклимат в коллективе.



По инициативе и при поддержке профсоюзов на муниципальных предприятиях, в учреждениях образования и культуры развивается традиция конкурсов профессионального мастерства. Железнодорожники учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, водители муниципального автотранспорта каждый год успешно выступают на краевом и межрегиональном уровне, подтверждая высокую профессиональную квалификацию.



В 2017-2021 годах на организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий в профорганизациях из бюджета ТПО направлено 19 млн. 780,5 тыс. рублей.

КУЛЬТУРУ – В МАССЫ!

Культурно-массовая работа, проводимая профсоюзами в трудовых коллективах, является важным элементом социальной политики ТПО Железнодорожника. Совместное творчество и активный отдых объединяют людей, формируют у работников активную жизненную позицию, способствуют укреплению производственной и трудовой дисциплины и развивают корпоративную культуру.

● Профкомы ТПО сохраняют традиции проведения профессиональных праздников и мероприятий коллективного отдыха: смотров художественной самодеятельности, посещения театров и концертов, экскурсий в заповедник «Столбы», фан-парка «Бобровый лог», парка флоры и фауны «Роев ручей», сплавов по Мане, организации детских утренников и встреч с ветеранами.

● В 2017-2018 годах 25 организаций Железнодорожника поучаствовали в конкурсе ТПО «Зелёное рабочее место» по выявлению лучших образцов производственной экологии и развитию общественной инициативы по улучшению условий труда работников.

● Профсоюзные комитеты всячески поощряют творческие увлечения: организуют выставки декоративно-прикладного творчества сотрудников «Русь мастеровая» и «Мир твоих увлечений», фотоконкурсы и конкурсы стенгазет к профессиональным праздникам, выделяют средства на поддержку вокальных и хореографических коллективов.

● Профсоюзные организации работников общего и дошкольного образования, МБУ «Комбинат благоустройства», ООО «КРАСЭКО-ЭЛЕКТРО» материально и организационно поддерживают свои Советы ветеранов, развивая политику активного долголетия заслуженных работников.

Мария МАЗАЙ

председатель профкома ФГКУ «Комбинат «Саяны» Росрезерва

ИДЕМ НА СБЛИЖЕНИЕ!

– Собрать вместе наш коллектив непросто. Управление расположено в городе, персонал на подземных объектах и несет службу по-сменному. Объединяющим началом служит спорт и праздничные мероприятия. И здесь профком в своей стихии. Нужно успеть поболеть за лучших спортсменов, оформить грамоты, вручить призы и подарки, организовать поздравления и чаепитие. Пользуясь случаем, поговорить о насущном... Сближать людей – это лучшее, что есть в профсоюзной работе!



Алексей ПОЛИВИН

председатель Объединённой профсоюзной организации учреждений культуры

ПРОФКОМ НА СВЯЗИ!

– Задача профсоюза – держать на контроле настроения в коллективах, используя любую возможность поддержать работников. Речь, в первую очередь, о социальной поддержке. Ко Дню работника культуры мы награждаем лучших профсоюзных активистов культурной сферы города. Поздравляем коллег с творческими достижениями. Успешно реализуем проект РПРАЭП «Дисконтная карта профсоюза». Чтобы дарить другим радость, творческим людям нужно чувствовать себя защищенными.





ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ!

Лучших членов профсоюза ТПО Железнодорожков ежегодно представляет к ведомственным наградам Госкорпорации «Росатом» и Центрального комитета Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности и поощряет общественников за активную жизненную позицию и профработу в трудовых коллективах.

● **За большую общественную работу** в коллективах 43 работника из организаций-партнеров ТПО Железнодорожков награждены Почетной грамотой ЦК РПРАЭП. 139 членов профсоюза отмечены Благодарностью и Благодарственными письмами ЦК отраслевого профсоюза.

● **Знаками отличия ЦК РПРАЭП** «За активную работу в профсоюзе» отмечены 6 профсоюзных лидеров ТПО Железнодорожков.

● **13 профсоюзных активистов** получили в награду памятные часы с логотипом РПРАЭП, 3 человека отмечены Почетным знаком РПРАЭП им. А.Н. Каллистова «За заслуги перед Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности»

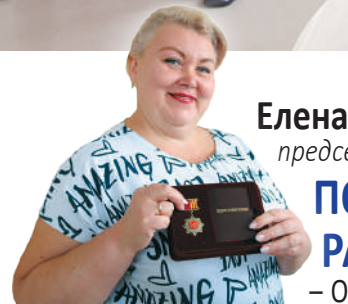
● **За высокие результаты** в профессиональной деятельности 19 человек награждены Почетной грамотой ГК «Росатом», 21 члену профсоюза объявлена Благодарность генерального директора Росатома.

● **14 работодателей и представителей органов власти** удостоены знака ЦК РПРАЭП «За взаимодействие и социальное партнерство» I и II степеней.

● **Почетные грамоты ЦК РПРАЭП** за большой вклад в повышение эффективности производства и улучшение социально-бытовых условий труда вручены трудовым коллективам ФГБУЗ «Клиническая больница №51» и МП «Горэлектросеть». В адрес 28 трудовых коллективов направлены Благодарственные письма ЦК РПРАЭП.

● **112 работников городских предприятий** и учреждений отмечены Благодарственным письмом РПРАЭП в связи с 70-летием отраслевого профсоюза.

● **600 человек награждены** почетными грамотами и благодарственными письмами ТПО Железнодорожков – за продуктивную деятельность по коллективным договорам и соглашениям, подготовку профкадров и работу по соблюдению прав трудящихся.



Елена АБРАГИМОВА
председатель профкома МП «Нега»

ПООЩРЯЕМ ЗА «ЧИСТУЮ РАБОТУ!»

– Общественная баня – социально значимый объект. Поэтому и персонал трудится с повышенной отдачей. А профком отмечает вклад каждого в общее дело. Сегодня у нас 4 человека носят звание «Ветеран атомной энергетики и промышленности», половина коллектива – ветераны труда МП «Нега», еще треть – кадровые работники. На поощрения и благодарности за добросовестный труд не скупимся!

Любовь МИРОШНИЧЕНКО

председатель профкома Железнодорожковского почтамта УФПС Красноярского края

ДЕРЖИМ МАРКУ!

– Когда вручают награды, это почетно и радостно. Особенно если речь идет о коллективе в 300 человек, 176 из которых – члены профсоюза. В 2018 году, в 70-летию отраслевого профсоюза, Железнодорожковский филиал «Почты России» был отмечен Почетной грамотой ГК «Росатом», а наши коллеги удостоены Благодарственных писем РПРАЭП и Госкорпорации. Это честь и признание наших общих заслуг!



Ольга МУХАРЕВА, профорг Техникума инновационных промышленных технологий и сервиса

ГОРДИМСЯ КОЛЛЕГАМИ!

– Профсоюзная ячейка ТИПТиС – всего 8 человек. Но эти люди дают путевку в жизнь молодым специалистам, поэтому их опыт общественной работы заслуживает высокой оценки. Почетными грамотами за активную работу в профсоюзе награждены мастера производственного обучения Римма Полянская и Виктор Голиков. Благодарственными письмами отмечен и вспомогательный персонал – Светлана Ерохина и Надежда Богатырева. Их награды – наша гордость!

933 работника и 56 трудовых коллективов Железнодорожков отмечены наградами ЦК РПРАЭП и Территориальной профорганизации.

ПРОФАКТИВ ТПО ЖЕЛЕЗНОГОРСКА

№ ПК	Наименование предприятия	Фамилия, имя, отчество председателя профкома	Контакты
ПК-2	МП «Инфоцентр»	Круглов Михаил Васильевич	983-576-10-56
ПК-4	ООО «КРАСЭКО-Электро»	Саломатова Юлия Николаевна	71-55-00 доб. 4181
ПК-7	МБУ «Комбинат благоустройства»	Храмова Нина Ивановна	74-64-20
ОПО - 9	ОПО образовательных учреждений	Шапвалова Татьяна Сергеевна	76-39-61
ОПО-10	ОПО учреждений культуры	Поливин Алексей Степанович	75-34-96
ПК-12	ПФР в г. Железнодорожков	Бабелян Елена Владимировна	75-24-56
ПК-14	Железнодорожковский почтамт «Почта России»	Мирошниченко Любовь Кирилловна	72-61-09
ПК-15	ОПО учреждений физической культуры и спорта	Федорченко Светлана Евгеньевна	72-27-78
ПК-16	ТПО Железнодорожков	Григорьева Любовь Ивановна	74-63-35
ОПО-18	ОПО муниципальных учреждений	Шуманова Татьяна Николаевна	76-56-16
ПК-19	КГБУСО «КЦСОН «Железнодорожковский»	Михайловская Маргарита Анатольевна	8-913-555-05-41
ПК-22	МП «ЖКХ» п. Подгорный	Монич Елена Владимировна	79-70-53
ПК-27	МУ «Центр Общественных Связей»	Запорожская Евгения Геннадьевна	75-99-99
ПК-28	МП «ПАТП»	Шиковец Олег Николаевич	76-90-14
ПК-30	КГБУ «Центр занятости населения» ЗАТО г. Железнодорожков	Мармышева Наталья Владимировна	75-39-21
ПК-31	Железнодорожковский филиал АО «КРАСЭКО»	Полеев Сергей Викторович	75-74-41
ОПО-32	ОПО муниципальных дошкольных образовательных учреждений	Радионова Нина Петровна	76-39-64
ПК-33	МП «Нега»	Абрагимова Елена Викторовна	72-29-24
ПК-35	МП «Горэлектросеть»	Комиссаров Олег Николаевич	75-72-78
ПК-38	Красноярский филиал АО «ГСПИ»	Казак Светлана Сергеевна	8-904-894-21-83
ПК-40	ФГУЗ КБ-51 ФМБА России	Молоствова Галина Никитична	72-69-51
ПК-43	ФГКУ «Комбинат «Саяны» Росрезерва	Мазай Мария Юрьевна	75-52-14
ПК-44	КГБПОУ «ТИПТиС»	Мухарева Ольга Ивановна	75-90-35
ПК-45	МП «Городская телефонная сеть»	Новокшонова Оксана Анатольевна	76-50-50
	Юрисконсульт	Бачило Александр Николаевич	913-172-63-41

ПРОФСОЮЗ С ТОБОЙ И ДЛЯ ТЕБЯ!

ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ!



Территориальная профсоюзная организация Железнодорожников
Российского профсоюза работников атомной энергетики
и промышленности

662971, Красноярский край, Железнодорожники, ул. Ленина, 39А

Председатель ТПО тел. (3919) 72-59-89
Зам. председателя ТПО тел. (3919) 74-63-62

tpo2931@rambler.ru
tpo-jeleznoгорск.rф